

מדינת ישראל

משרד האוצר

י"ז בתמוז התש"ע
29 ביוני 2010
הש. 2010-43117

אל:

החשבים במשרדי הממשלה
סמנכ"לים למינהל ומשאבי אנוש במשרדי הממשלה

הנדון: השתתפות במימון הסדר פנסיה תקציבית ומענק יובל לעובדים המועסקים בחוזה בכירים - חוזר ביצוע

1. השתתפות במימון הסדר פנסיה תקציבית:

1.1. בחוק התכנית להבראת כלכלת ישראל (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנות הכספים 2003 ו-2004), התשס"ג-2003 (להלן – חוק התכנית להבראת כלכלת ישראל), נקבעה, בין השאר, חובת השתתפות של עובדים ונושאי משרה, שהסדר הפנסיה החל לגביהם הוא הסדר פנסיה תקציבית במימון ההסדר. בסעיפים 89 ו-90 לחוק התכנית להבראת כלכלת ישראל נקבע כי מהמשכורת המשולמת לעובד או לנושא משרה ינכה המעביד תשלומים בשיעורים כמפורט להלן:

1.1.1. בעד שנת 2004 - 1% מהמשכורת הקובעת;

1.1.2. בעד שנת 2005 ואילך 2% מהמשכורת הקובעת.

לעניין זה, הוגדרה "משכורת קובעת" - רכיבי המשכורת המשולמים לעובד או לנושא המשרה, שהיו מובאים בחשבון לצורך חישוב הקצבה, אילו אותו עובד או נושא משרה היה פורש לגמלאות באותו זמן.

1.2. כידוע, על חלק מהעובדים בשירות המדינה חל חוזה המכונה "חוזה בכירים", שהוא חוזה מיוחד שנעשה לפי סעיף 40 לחוק שירות המדינה (מינויים), תשי"ט-1959, ותקנה 1(3) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), תש"ך-1960 (להלן – חוזה בכירים).

2. לגבי עובד שחל עליו חוזה בכירים, וערב תחילתו של החוזה צבר לפחות עשר שנות שירות שחלות לגביהן הוראות חוק שירות המדינה (גימלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 (להלן – חוק הגימלאות), מבוטל כתב המינוי שלו – בהסכמה – ובהתאם לכך איך תחולה לחוק הגימלאות.

3. עם זאת, ככלל, חוזה הבכירים כולל הוראה לפיה תקופת שירותו של העובד לפי חוזה הבכירים תצורף לתקופת שירותו לפי כתב מינוי לעניין הזכות לגימלאות לו ולשאיוריו בכפוף לתנאים המפורטים בסעיף 12 לחוזה הבכירים, וביניהן:

3.1. זכות לקבלת קצבה במקרה של פרישה מיזמתו של העובד החל בהגיעו לגיל 50, ובלכד שעבר תקופה של 4 שנים לפחות לפי חוזה הבכירים.

3.2. זכות לקבלת קצבה מיידית במקרה של פיטורים, ובלבד שהעובד עבד תקופה של שישה חודשים לפחות לפי חוזה הבכירים.

3.3. המשכורת הקובעת לפיה מחושבת הקצבה נקבעת לפי ממוצע (חשבוני או משוקלל בהתאם ליהס בין תקופת העבודה שחל עליה כתב מינוי לבין תקופת העבודה שחל עליה בחוזה הבכירים) בין המשכורת שקיבל העובד בתקופת העסקתו בחוזה הבכירים (להלן – **משכורת כוללת**) **לבין משכורת קובעת לפי הדרגה העליונה בסולם הדירוג שבו דורג העובד ערב המעבר לחוזה הבכירים, או דרגות שמתחתיה, והכול בהתאם לתנאי החוזה (להלן – משכורת כתב מינוי).**

3.4. בהתאם לאמור, ינוכו התשלומים משכרם של עובדים המועסקים בחוזה בכירים באופן הבא:

3.4.1. עדכון משכורת כתב מינוי

3.4.1.1. בחוזי הבכירים נקבע כי משכורת כתב מינוי, תהיה כהגדרתה בסעיפים 8 ו-9 לחוק הגימלאות.

3.4.1.2. במועד הפרישה של העובד מהשירות, וממועד זה ואילך תעודכן המשכורת הקובעת לפי חוק הגמלאות ועל פי אחת מאלה:

א. שתי דרגות הנמוכות מהדרגה העליונה;

ב. דרגה אחת הנמוכה מהדרגה העליונה;

ג. הדרגה העליונה;

כפי שתהיה בסולם הדירוג אליו משתייך העובד, כולל תוספת שהייה וחשוב תוספת וותק לגבי תקופת השירות הכוללת (תקופת המינוי ותקופת החוזה), ובהתאם לכללי קידום הוותק הנהוגים בשירות המדינה.

3.4.1.3. עם זאת, בחלק מחוזי הבכירים קיימת התקדמות העובד בקולם הדירוג אליו הוא משתייך במהלך תקופת העבודה, היינו: מבוצע תיקון בסעיף כאמור.

באחריות נציבות שירות המדינה בשיתוף המשרדים לעדכן דרגת כתב מינוי לכל העובדים המועסקים בחוזה בכירים, וזאת בהתאם לאמור בחוזה הבכירים, כללי קידום הוותק הנהוגים בשירות המדינה ולמועדים הרלוונטיים.

3.4.2. חישוב הממוצע בין שכר כתב מינוי לשכר חוזה בכירים
חישוב המשכורת הקובעת לעניין הניכוי יעשה באופן הבא:

3.4.2.1. בהתאם לחוזה הבכירים בתקופה של שישה חודשים ראשונים לתחולת החוזה, אם מופסקת עבודתו של העובד מכל סיבה שהיא,

תחושב משכורתו הקובעת לפי משכורת כתב מינוי ובהתאם יבוצע הניכוי.

3.4.2.2. בהתאם לחוזה הבכירים בתקופה שתחילתה בשישה חודשים וסיומה בטרם יחלפו 4 שנות עבודה שחל עליהן חוזה הבכירים (להלן - **תקופת אכשרה**), ככל שהעובד פוטר או נפטר תהיה המשכורת הקובעת באופן המפורט להלן, בהתאם גם יבוצע הניכוי והכל בכפוף לאמור בסעיף 3.4.2.3:

א. לגבי עובד שטרם השלים 16 שנות שירות נושאות זכות לגימלאות (כולל תקופת אכשרה), תהיה המשכורת הקובעת לפי **ממוצע משוקלל** בין משכורת כתב מינוי עבור תקופת שירות לפי כתב מינוי לבין המשכורת הכוללת לפיה משולם שכרו עבור אותו חודש (להלן - **משכורת כוללת אחרונה**) עבור תקופת עבודתו לפי החוזה.

ב. לגבי עובד שהשלים 16 שנות שירות נושאות זכות לגימלאות (כולל תקופת אכשרה) תהיה המשכורת הקובעת תקבע לפי **ממוצע חשבוני** שבין משכורת כתב מינוי לבין משכורת כוללת אחרונה.

3.4.2.3. פרש העובד לפי חוזה הבכירים מרצונו בטרם הושלמה תקופת האכשרה, יחושב הניכוי לפי משכורת כתב מינוי (שלפיה מחושבת קצבתו) ויושבו לו ההפרשים שבין החישוב האמור לבין הניכוי שנעשה בפועל. ההחזר יבוצע באופן שנקבע בתקנות התכנית להבראת כלכלית ישראל (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנות הכספים 2003 ו-2004) (כללים להחזר תשלומים), תשס"ט-2009.

3.4.2.4. בהתאם לחוזה הבכירים בתקופה שתחילתה לאחר 4 שנות עבודה שחל עליהן חוזה הבכירים, המשכורת הקובעת תחושב באופן המפורט להלן ובהתאם גם יבוצע הניכוי:

א. לגבי עובד שטרם השלים 16 שנות שירות נושאות זכות לגימלאות (כולל תקופת אכשרה), תהיה המשכורת הקובעת לפי **ממוצע משוקלל** בין משכורת כתב מינוי עבור תקופת שירות לפי כתב מינוי לבין המשכורת הכוללת לפיה משולם שכרו עבור אותו חודש (להלן - **משכורת כוללת אחרונה**) עבור תקופת עבודתו לפי החוזה.

ב. לגבי עובד שהשלים 16 שנות שירות נושאות זכות לגימלאות (כולל תקופת אכשרה) ומספר שנות עבודתו לפי החוזה שווה או נמוך ממספר שנות עבודתו לפי כתב מינוי, המשכורת הקובעת תקבע לפי ממוצע חשבוני שבין משכורת כתב מינוי לבין משכורת כוללת אחרונה.

ג. לגבי עובד שהשלים 16 שנות שירות נושאות זכות לגימלאות (כולל תקופת אכשרה) ומספר שנות עבודתו לפי החוזה גבוה ממספר שנות עבודתו לפי כתב מינוי, המשכורת הקובעת תקבע לפי ממוצע משוקלל שבין משכורת כתב מינוי עבור תקופת שירות לפי כתב מינוי לבין משכורת כוללת אחרונה עבור תקופת החוזה.

4. מענק יובל:

מענק יובל נגזר ממשכורתו הקובעת של עובד המועסק בחוזה בכירים, ובהתאם לכללי הזכאות הנהוגים בשירות המדינה. הישוב הממוצע בין שכר כתב מינוי לשכר חוזה בכירים יבוצע כמפורט בסעיף 3.4.2. במקרה שבו פרש העובד לפי החוזה הבכירים מרצונו בטרם הושלמה תקופת האכשרה, ועל כן משכורתו הקובעת נמוכה מהמשכורת הקובעת שלפיה שולם מענק היובל יידרש העובד להשיב את ההפרשים בין מענק היובל ששולם לו בפועל לבין מענק היובל שהיה צריך להיות משולם לו על בסיס המשכורת הקובעת לפיה מחושבת קצבתו.

5. יובהר כי במקרים מסוימים ישנם חוזים בכירים, אשר אינם במתכונת המפורטת בהוראה זו. התברר למנהל מחלקת משכורת או למנהל משאבי אנוש כי קיים חוזה שונה כאמור יפנה למטה השכר בחשב הכללי לצורך קבלת הנחיות מפורטות להפעלת ההוראה זו.

לוח: תרשים זרימה ליישום ההוראה

בכבוד רב,



דן גיון

סגן בכיר לחשב הכללי

העתק:

מנהלי מחלקות משכורת במשרדי הממשלה
מר ציון לוי - מנהל האגף לפרישה וגמלאות, נציבות שירות המדינה
עו"ד אסי מסינג - הלשכה המשפטית, משרד האוצר
גב' נעמי עמר, קבוצת מלם בע"מ
מר סטניסלב ברונפמן - מנהל תחום שכר, מלם
רו"ח ערן הראל - מנהל תחום שכר, משרד האוצר
גב' איזבלה ציסיק - ראש ענף שכר ותנאי שירות, משרד האוצר

מדינת ישראל

משרד האוצר

י"ז בתמוז התש"ע
29 ביוני 2010
הש. 2010-43117

אל:

החשבים במשרדי הממשלה
סמנכ"לים למינהל ומשאבי אנוש במשרדי הממשלה

הנדון: השתתפות במימון הסדר פנסיה תקציבית ומענק יובל לעובדים המועסקים בחוזה בכירים - חוזר ביצוע

1. השתתפות במימון הסדר פנסיה תקציבית:

1.1. בחוק התכנית להבראת כלכלת ישראל (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנות הכספים 2003 ו-2004), התשס"ג-2003 (להלן – חוק התכנית להבראת כלכלת ישראל), נקבעה, בין השאר, חובת השתתפות של עובדים ונושאי משרה, שהסדר הפנסיה החל לגביהם הוא הסדר פנסיה תקציבית במימון ההסדר. בסעיפים 89 ו-90 לחוק התכנית להבראת כלכלת ישראל נקבע כי מהמשכורת המשולמת לעובד או לנושא משרה ינכה המעביד תשלומים בשיעורים כמפורט להלן:

1.1.1. בעד שנת 2004 - 1% מהמשכורת הקובעת;

1.1.2. בעד שנת 2005 ואילך 2% מהמשכורת הקובעת.

לעניין זה, הוגדרה "משכורת קובעת" - רכיבי המשכורת המשולמים לעובד או לנושא המשרה, שהיו מובאים בחשבון לצורך חישוב הקצבה, אילו אותו עובד או נושא משרה היה פורש לגמלאות באותו זמן.

1.2. כידוע, על חלק מהעובדים בשירות המדינה חל חוזה המכונה "חוזה בכירים", שהוא חוזה מיוחד שנעשה לפי סעיף 40 לחוק שירות המדינה (מינויים), תשי"ט-1959, ותקנה 1(3) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), תש"ך-1960 (להלן – חוזה בכירים).

2. לגבי עובד שחל עליו חוזה בכירים, וערב תחילתו של החוזה צבר לפחות עשר שנות שירות שחלות לגביהן הוראות חוק שירות המדינה (גימלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 (להלן – חוק הגימלאות), מבוטל כתב המינוי שלו – בהסכמה – ובהתאם לכך איך תחולה לחוק הגימלאות.

3. עם זאת, ככלל, חוזה הבכירים כולל הוראה לפיה תקופת שירותו של העובד לפי חוזה הבכירים תצורף לתקופת שירותו לפי כתב מינוי לעניין הזכות לגימלאות לו ולשאיוריו בכפוף לתנאים המפורטים בסעיף 12 לחוזה הבכירים, וביניהן:

3.1. זכות לקבלת קצבה במקרה של פרישה מיזמתו של העובד החל בהגיעו לגיל 50, ובלכד שעבר תקופה של 4 שנים לפחות לפי חוזה הבכירים.

3.2. זכות לקבלת קצבה מיידית במקרה של פיטורים, ובלבד שהעובד עבד תקופה של שישה חודשים לפחות לפי חוזה הבכירים.

3.3. המשכורת הקובעת לפיה מחושבת הקצבה נקבעת לפי ממוצע (חשבוני או משוקלל בהתאם ליהס בין תקופת העבודה שחל עליה כתב מינוי לבין תקופת העבודה שחל עליה בחוזה הבכירים) בין המשכורת שקיבל העובד בתקופת העסקתו בחוזה הבכירים (להלן – **משכורת כוללת**) **לבין משכורת קובעת לפי הדרגה העליונה בסולם הדירוג שבו דורג העובד ערב המעבר לחוזה הבכירים, או דרגות שמתחתיה, והכול בהתאם לתנאי החוזה (להלן – משכורת כתב מינוי).**

3.4. בהתאם לאמור, ינוכו התשלומים משכרם של עובדים המועסקים בחוזה בכירים באופן הבא:

3.4.1 עדכון משכורת כתב מינוי

3.4.1.1. בחוזי הבכירים נקבע כי משכורת כתב מינוי, תהיה כהגדרתה בסעיפים 8 ו-9 לחוק הגימלאות.

3.4.1.2. במועד הפרישה של העובד מהשירות, וממועד זה ואילך תעודכן המשכורת הקובעת לפי חוק הגמלאות ועל פי אחת מאלה:

א. שתי דרגות הנמוכות מהדרגה העליונה;

ב. דרגה אחת הנמוכה מהדרגה העליונה;

ג. הדרגה העליונה;

כפי שתהיה בסולם הדירוג אליו משתייך העובד, כולל תוספת שהייה וחשוב תוספת וותק לגבי תקופת השירות הכוללת (תקופת המינוי ותקופת החוזה), ובהתאם לכללי קידום הוותק הנהוגים בשירות המדינה.

3.4.1.3. עם זאת, בחלק מחוזי הבכירים קיימת התקדמות העובד בקולם הדירוג אליו הוא משתייך במהלך תקופת העבודה, היינו: מבוצע תיקון בסעיף כאמור.

באחריות נציבות שירות המדינה בשיתוף המשרדים לעדכן דרגת כתב מינוי לכל העובדים המועסקים בחוזה בכירים, וזאת בהתאם לאמור בחוזה הבכירים, כללי קידום הוותק הנהוגים בשירות המדינה ולמועדים הרלוונטיים.

3.4.2. חישוב הממוצע בין שכר כתב מינוי לשכר חוזה בכירים חישוב המשכורת הקובעת לעניין הניכוי ייעשה באופן הבא:

3.4.2.1. בהתאם לחוזה הבכירים בתקופה של שישה חודשים ראשונים לתחולת החוזה, אם מופסקת עבודתו של העובד מכל סיבה שהיא,

תחושב משכורתו הקובעת לפי משכורת כתב מינוי ובהתאם יבוצע הניכוי.

3.4.2.2.

בהתאם לחוזה הבכירים בתקופה שתחילתה בשישה חודשים וסיומה בטרם יחלפו 4 שנות עבודה שחל עליהן חוזה הבכירים (להלן - **תקופת אכשרה**), ככל שהעובד פוטר או נפטר תהיה המשכורת הקובעת באופן המפורט להלן, בהתאם גם יבוצע הניכוי והכל בכפוף לאמור בסעיף 3.4.2.3:

א. לגבי עובד שטרם השלים 16 שנות שירות נושאות זכות לגימלאות (כולל תקופת אכשרה), תהיה המשכורת הקובעת לפי **ממוצע משוקלל** בין משכורת כתב מינוי עבור תקופת שירות לפי כתב מינוי לבין המשכורת הכוללת לפיה משולם שכרו עבור אותו חודש (להלן - **משכורת כוללת אחרונה**) עבור תקופת עבודתו לפי החוזה.

ב. לגבי עובד שהשלים 16 שנות שירות נושאות זכות לגימלאות (כולל תקופת אכשרה) תהיה המשכורת הקובעת תקבע לפי **ממוצע חשבוני** שבין משכורת כתב מינוי לבין משכורת כוללת אחרונה.

3.4.2.3.

פרש העובד לפי חוזה הבכירים מרצונו בטרם הושלמה תקופת האכשרה, יחושב הניכוי לפי משכורת כתב מינוי (שלפיה מחושבת קצבתו) ויושבו לו ההפרשים שבין החישוב האמור לבין הניכוי שנעשה בפועל. ההחזר יבוצע באופן שנקבע בתקנות התכנית להבראת כלכלית ישראל (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנות הכספים 2003 ו-2004) (כללים להחזר תשלומים), תשס"ט-2009.

3.4.2.4.

בהתאם לחוזה הבכירים בתקופה שתחילתה לאחר 4 שנות עבודה שחל עליהן חוזה הבכירים, המשכורת הקובעת תחושב באופן המפורט להלן ובהתאם גם יבוצע הניכוי:

א. לגבי עובד שטרם השלים 16 שנות שירות נושאות זכות לגימלאות (כולל תקופת אכשרה), תהיה המשכורת הקובעת לפי **ממוצע משוקלל** בין משכורת כתב מינוי עבור תקופת שירות לפי כתב מינוי לבין המשכורת הכוללת לפיה משולם שכרו עבור אותו חודש (להלן - **משכורת כוללת אחרונה**) עבור תקופת עבודתו לפי החוזה.

ב. לגבי עובד שהשלים 16 שנות שירות נושאות זכות לגימלאות (כולל תקופת אכשרה) ומספר שנות עבודתו לפי החוזה שווה או נמוך ממספר שנות עבודתו לפי כתב מינוי, המשכורת הקובעת תקבע לפי ממוצע חשבוני שבין משכורת כתב מינוי לבין משכורת כוללת אחרונה.

ג. לגבי עובד שהשלים 16 שנות שירות נושאות זכות לגימלאות (כולל תקופת אכשרה) ומספר שנות עבודתו לפי החוזה גבוה ממספר שנות עבודתו לפי כתב מינוי, המשכורת הקובעת תקבע לפי ממוצע משוקלל שבין משכורת כתב מינוי עבור תקופת שירות לפי כתב מינוי לבין משכורת כוללת אחרונה עבור תקופת החוזה.

4. מענק יובל:

מענק יובל נגזר ממשכורתו הקובעת של עובד המועסק בחוזה בכירים, ובהתאם לכללי הזכאות הנהוגים בשירות המדינה. הישוב הממוצע בין שכר כתב מינוי לשכר חוזה בכירים יבוצע כמפורט בסעיף 3.4.2. במקרה שבו פרש העובד לפי החוזה הבכירים מרצונו בטרם הושלמה תקופת האכשרה, ועל כן משכורתו הקובעת נמוכה מהמשכורת הקובעת שלפיה שולם מענק היובל יידרש העובד להשיב את ההפרשים בין מענק היובל ששולם לו בפועל לבין מענק היובל שהיה צריך להיות משולם לו על בסיס המשכורת הקובעת לפיה מחושבת קצבתו.

5. יובהר כי במקרים מסוימים ישנם חוזים בכירים, אשר אינם במתכונת המפורטת בהוראה זו. התברר למנהל מחלקת משכורת או למנהל משאבי אנוש כי קיים חוזה שונה כאמור יפנה למטה השכר בחשב הכללי לצורך קבלת הנחיות מפורטות להפעלת ההוראה זו.

לוח: תרשים זרימה ליישום ההוראה

בכבוד רב,



דן גיון

סגן בכיר לחשב הכללי

העתק:

מנהלי מחלקות משכורת במשרדי הממשלה
מר ציון לוי - מנהל האגף לפרישה וגמלאות, נציבות שירות המדינה
עו"ד אסי מסינג - הלשכה המשפטית, משרד האוצר
גב' נעמי עמר, קבוצת מלם בע"מ
מר סטניסלב ברונפמן - מנהל תחום שכר, מלם
רו"ח ערן הראל - מנהל תחום שכר, משרד האוצר
גב' איזבלה ציסיק - ראש ענף שכר ותנאי שירות, משרד האוצר



הממונה על השכר והסכמי עבודה

כ"ב בשבט התשע"ב
4 בפברואר 2013
שכ. 6414-2013

לכבוד:
מר מודכי אלישע
סגן בכיר לחשבת הכללית
שלום רב,

הנדון: שכר עובדים על פי חוזים אישיים

להלן עדכון שכר הבכירים כמתחייב ממנגנון ההצמדה בחוזים האישיים, עליהם חתומים העובדים לפי דירוגי חוזים אישיים כמפורט להלן:

א. עובדים בכירים המועסקים על פי חוזים אישיים שהחלו עבודתם לפני 1.6.96:

הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2013	הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2012	רמת חוזים	הדירוג
34,883	34,371	3 רמה - 46	05
32,945	32,462	4 רמה - 45	צמודי סגן שר
31,007	30,552	5 רמה - 44	ממוצע

ב. עובדים בכירים המועסקים על פי חוזים אישיים שהחלו עבודתם החל מ-1.6.96 שכרם יעודכן לפי המועדים כדלקמן:

הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2013	הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2012	רמת חוזים	הדירוג
32,674	31,846	070 רמה	57
30,954	30,170	060 רמה	צמודי שכר
29,234	28,493	050 רמה	ממוצע
27,515	26,818	040 רמה	

הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2013	הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2012	רמת חוזים	הדירוג
41,731	41,060	390 רמה*	57
37,786	37,178	380 רמה	צמודי מדר
33,596	33,056	370 רמה	
31,826	31,314	360 רמה	
30,058	29,575	350 רמה	
28,291	27,836	340 רמה	
34,952	34,390	100 רמה	203

*ענ"י אישור גש"מ.

הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2013	הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2012	רמת חוזים
37,786	37,178	410 רמה

רח' קפלן 1 ירושלים 91030 ת.ד. 3100 טל': 02-5317415 פקס': 02-5695372

סמל שם הסמל כמות זיהוי נוסף מתאריך עד תאריך סכום סה"כ

- ת ש ל ו מ י -

מס.משרה: 0 מס.גמלה: 155289 סעיף חוק: 118 אחוז קצבה: 36.64 חלקיות משרה: 100.0
דרגה: 3 תוזה-בכירים דרוג: 1777
12593.53 34371.00 יסוד/משולב

מס.משרה: 1 מס.גמלה: 155289 סעיף חוק: 118 אחוז קצבה: 33.36 חלקיות משרה: 100.0
דרגה: 44+ דרוג: נח"ר

160.65	01/13	01/13	6106.70	4.70	2009	4934
594.97	01/13	01/13	481.57	22.00	2001	4550
118.78	01/13	01/13	1763.47	3.60	3.6%	4544
143.15	01/13	01/13	356.05	4.00	2011	4994
138.96	01/13	01/13	429.11	3.62	מקדמת יוקר	1799
22.01	01/13	01/13	65.96	0.57	הצ.מדר-2012	5256

סה"כ תוספות למס.משרה 1

16476.47 קצבה נגיעה

- נ י כ ו י י -

- נ י כ ו י י ח ו ב ה -

1674.00 סה"כ 1674.00 מס הכנסה ניכויי חובה

042 000388587 הכסטר שמעון מנ 01/13 - נ י כ ו י י

מוטב/הלוואה שם הניכוי זיהוי נוסף התחייבות יתרה מתאריך עד הניכוי
8-339388 חסכון רכב 932036916 06/12 689.00
8-655502 יתרה קופת"ג 122002619 06/12 29.00
8-888866 הלח יתרה ח"ג 113829 06/12 1423.00

4015.00 סה"כ ניכויים

12461.47 סכום בבנק

נתונים אישיים

הכסטר שמעון מנ מספר זהות: 000388587 מ.נ. 9

נשוא: 042 האוצר-מינהל הגמלאות רחוב יפו 21 ת.ד. - 23 ים 91000
טלפון 02-5016333 * פקס 02-5695337
אגף-125 יחידה-001 אוצר כתובת הגמלאי:
ירושלים 93111 גרץ 7

סעיף חוק: 42.50 שעות שבועיות נשוי
מצב משפחתי: נשוי
מס.גמלה: 155289
ווחק צה"ל: 3.00
% מס שולי: 31.00
נקודות זיכוי: 3.25
ווחק תואר שני: 36.00
סמל עיסוק: 90
דרגה: 005 חוזה אישי עובדים בכירים
דרגה: 060 רמה 3
ווחק: 42.6
אחוז קצבה: 100.00
חלקיות משרה: 100.00
בנק: 4 - יהב לעובדי המדי חשבון: 233627
סניף: 120-ראשי, רח' הלל 14 ירושלים 91023

- נתוני עזר -

0008 הפרשה מס שכר 1235.74
0175 קוב-הבראה ובגוד 35138.33
0476 זיכוי חיסכון 01/13 01/13 288.33
0466 ניכוי חסכון 01/13 01/13 628.18

- סכומים מצטברים -

1 חודשי גמלה-
מס. תיק נכויים: 941101691
דש-שוטף 1.00
מס שנתי 16476.47
מס הכנסה שנתי 1674.00
ניכוי מסכ שנתי 628.18
זיכוי מסכ שנתי 288.33
גמל עצמאי 45/47 1452.00
לא לפנסיה שנתי 16476.47

לקבלת הטבות מס מרביות ניתן להגדיל החסכון השנתי
ב: 869.17 ש"ח, אין במידע זה משום התלצה להגדלת
החסכון.

יסוד משולב	תוספות	עבודה נוספת החזר הוצאות תשלומים אחרים	הפרשים	סה"כ תשלומים	ניכויי חובה	שכר נטו	ניכויי המשרד	ניכויים	סכום בבנק
15297.93	1178.54	16476.47		16476.47	1674.00	14802.47		2341.00	12461.47

מדינת ישראל

פירוט תשלומים וניכויים

פברואר 2013

תלוש:

1110

דף: 1

נתונים אישיים

מספר זהות: 000366567
מ.נ. : 9

הכסטר שמעון מנ

נשרד : 042 האוצר-מינהל הגמלאות
רחוב יפו 21 ת.ד. 23 ים 9100001
טלפון 02-5016333 * פקס 02-5695337
אגף-125 יחידה-001 אוצר
כתובת הגימלאי:
גרץ 7
9311107

סעיף חוק גמלאי
שעות שבועיות 42.50
מצב משפחתי נשוי
מס. גמלה 155269
ויתק צה"ל 3.00
מס שולי 31.00
נקודות זיכוי 3.25
ויתק תואר שני 36.00
סמל עיסוק 90
דרוג 005 חוזה אישי עובדים בכירים
דרגה 060 רמה 3
ויתק 42.6
אחוז קיצבה 100.00
חלקיות נשרד
בנק: 4 - יהב לעובדי המדי חשבון : 233627
סניף: 120-ראשי, רח' הלל 14 ירושלים 91023

נתוני עזר

0008 - הפרשה מס שכר 1267.50
0175 קוב+הבראה ובגוד 35650.33
0476 זיכוי חיסכון 300.42
0466 ניכוי חסכון 593.66

סכומים מצטברים

12 חודשי גימלה-
מס. תיק נכויים: 941101691
שנת 1.00
שנת 33643.14
מס הכנסה שנת 3561.00
ניכוי חסכ שנת 1221.64
זיכוי חסכ שנת 566.75
גמל עצמאי 45/47 2904.00
לא לפנסיה שנת 33643.14

לקבלת הטבות מס ערבות ניתן להגדיל החסכון השנתי
ב: 1621.16 ש"ח, אין במידע זה נשום המלצה להגדלת
החסכון

סמל	שם הסמל	כמות	זיהוי נוסף	מתאריך	עד תאריך	סכום	סה"כ
- תשלומים -							
מס. נשרד: 0	מס. גימלה: 155269	סעיף חוק: 116	אחוז קצבה: 36.64	חלקיות נשרד: 100.0			
	דרוג: חוזה-בכירים		דרגה: 3				
12761.13	יסוד/משולב	34663.00		02/13	02/13	315.00	
315.00	1424 - שי המשדר-חג	0.03					
	סה"כ תוספות למס נשרד 0						
מס. נשרד: 1	מס. גימלה: 155269	סעיף חוק: 116	אחוז קצבה: 33.36	חלקיות נשרד: 100.0			
	דרוג: נח"ר		דרגה: 44+				
2704.40	יסוד/משולב	8106.70		02/13	02/13	160.65	
	4934 - תוספת 2009	4.70		02/13	02/13	594.97	
	4550 - תוספת 2001	22.00		02/13	02/13	116.76	
	4544 - ח. שכר * 3.6	3.60		02/13	02/13	143.15	
	4994 - תוספת 2011	4.00		02/13	02/13	136.96	
	1799 - מקדמת יוקר	3.62		02/13	02/13	22.01	
	5256 - הצ-מזד-2012	0.57		02/13	02/13		
1176.54	סה"כ תוספות למס נשרד 1						

16979.07 קצבה מגיעה
167.60 הפרשים ברוטו
17166.67 סה"כ תשלומים

ניכויים

ניכויי חובה

מס הכנסה 1629.00 + מההפרשים 56.00 סה"כ 1687.00
ניכויי חובה 1687.00

ניכויים

מוטב/הלווא שם הניכוי זיהוי נוסף התחייבות יתרה מתאריך עד הניכוי
6-339366 חסכון רכב 932036916 06/12 669.00
8-855502 יהבית קופת"ג 122002619 06/12 29.00
6-666666 הלמ יהבית ח 113629 06/12 1423.00
10115672 חסכון דיור לר 66000437916 06/09 83293.1 1067.66
10115622 רכישת דירה לב 66000437426 06/09 22013.5 265.69
ניכויים

3694.75 סה"כ ניכויים
11564.92 סכום בבנק

פירוט הפרשים

01/13
167.60 - יסוד משולב
56.00 (-) מס הכנסה

ברוטו הפרשים לחודש: 167.60

**סה"כ ההפרשים: ברוטו ** 167.60 ** נטו ** 129.60 **

יסוד משולב	תוספות	עבודה נוספת החזר הוצאות תשלומים אחרים	ברוטו שוטף	הפרשים	סה"כ תשלומים	ניכוי חובה	שכר נטו	ניכוי המשרד	ניכויים	סכום בבנק
15465.53	1493.54		16979.07	167.60	17166.67	1687.00	15279.67		3694.75	11564.92



הממונה על השכר והסכמי עבודה

כ"ב בשבט התשע"ב
4 בפברואר 2013
שכ. 6414-2013

לכבוד:
מר מודכי אלישע
סגן בכיר לחשבת הכללית
שלום רב,

הנדון: שכר עובדים על פי חוזים אישיים

להלן עדכון שכר הבכירים כמתחייב ממנגנון ההצמדה בחוזים האישיים, עליהם חתומים העובדים לפי דירוגי חוזים אישיים כמפורט להלן:

א. עובדים בכירים המועסקים על פי חוזים אישיים שהחלו עבודתם לפני 1.6.96:

הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2013	הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2012	רמת חוזים	הדירוג
34,883	34,371	3 רמה	05
32,945	32,462	4 רמה	צמחי סגן שר
31,007	30,552	5 רמה	44

ב. עובדים בכירים המועסקים על פי חוזים אישיים שהחלו עבודתם החל מ-1.6.96 שכרם יעודכן לפי המועדים כדלקמן:

הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2013	הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2012	רמת חוזים	הדירוג
32,674	31,846	070 רמה	57
30,954	30,170	060 רמה	צמחי שכר
29,234	28,493	050 רמה	ממוצע
27,515	26,818	040 רמה	

הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2013	הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2012	רמת חוזים	הדירוג
41,731	41,060	390 רמה*	57
37,786	37,178	380 רמה	צמחי מדר
33,596	33,056	370 רמה	
31,826	31,314	360 רמה	
30,058	29,575	350 רמה	
28,291	27,836	340 רמה	
34,952	34,390	100 רמה	203

*ענ"י אישור גש"מ.

הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2013	הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2012	רמת חוזים
37,786	37,178	410 רמה

רח' קפלן 1 ירושלים 91030 ת.ד. 3100 סל: 5317415-02 פקס: 5695372-02



הממונה על השכר והסכמי עבודה

הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2013	הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2012	רמת חוזים	הדירוג
25,793	25,140	רמה 030	23 צמודי שכר ממוצע

ג. יועצים משפטיים המועסקים על-פי חוזים אישיים לפי מועדי תחילת עבודתם:

הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2013	הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2012	רמת חוזים	הדירוג
36,821 38,759	36,281 38,190	רמה 70 רמה 180	15 יועצים משפטיים
34,910	34,026	רמה 170	מי שהתמנה לתפקיד לפני 1.6.1996
35,896	35,319	רמה 470	מי שהתמנה לתפקיד החל מ-1.6.1996
			צמודי שכר ממוצע
			צמודי סדר
			מי שהתמנה לתפקיד החל מ-1.2.2001

נ ב ר כ ה

קובי אמסלם

הערה:

מרי יוסי כהן - המשנה לממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר אהרן עזיאל - סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר
מר מנסי אהרני - סגן נציב שירות המדינה (משרדי הממשלה ורח' הסמך), נציבות שירות המדינה

סמל שם הסמל כמות זיהוי נוסף מתאריך עד תאריך סכום סה"כ

- ת ש ל ו מ י -

מס.משרה: 0 מס.גמלה: 155289 סעיף חוק: 118 אחוז קצבה: 36.64 חלקיות משרה: 100.0
דרגה: 3 תוזה-בכירים דרוג: 1777
12593.53 34371.00 יסוד/משולב

מס.משרה: 1 מס.גמלה: 155289 סעיף חוק: 118 אחוז קצבה: 33.36 חלקיות משרה: 100.0
דרגה: 44+ דרוג: נח"ר

160.65	01/13	01/13	6106.70	יסוד/משולב
594.97	01/13	01/13	481.57	4934 - תוספת 2009
118.78	01/13	01/13	1763.47	4550 - תוספת 2001
143.15	01/13	01/13	356.05	4544 - ת. שכר * 3.6
138.96	01/13	01/13	429.11	4994 - תוספת 2011
22.01	01/13	01/13	65.96	1799 - מקדמת יוקר
			0.57	5256 - הצ.מדר-2012

סה"כ תוספות למס.משרה 1

16476.47 קצבה נגיעה

- נ י כ ו י י -

- נ י כ ו י י ח ו ב ה -

1674.00 סה"כ 1674.00 מס הכנסה ניכויי חובה

042 000388587 הכסטר שמעון מנ 01/13 - נ י כ ו י י

מוטב/הלוואה שם הניכוי זיהוי נוסף התחייבות יתרה מתאריך עד הניכוי
8-339388 חסכון רכב 932036916 06/12 689.00
8-655502 יתרה קופת"ג 122002619 06/12 29.00
8-888866 הלח יתרה ח"ג 113829 06/12 1423.00

ניכויים

4015.00 סה"כ ניכויים

12461.47 סכום בבנק

נתונים אישיים

הכסטר שמעון מנ מספר זהות: 000388587 מ.נ. 9

נשאר: 042 האוצר-מינהל הגמלאות רחוב יפו 21 ת.ד. - 23 ים 91000
טלפון 02-5016333 * פקס 02-5695337
אגף-125 יחידה-001 אוצר כתובת הגמלאי:
ירושלים 93111 גרץ 7

סעיף חוק: 42.50 שעות שבועיות נשוי
מצב משפחתי: נשוי
מס.גמלה: 155289
ווחק צה"ל: 3.00
% מס שולי: 31.00
נקודות זיכוי: 3.25
ותק תואר שני: 36.00
סמל עיסוק: 90
דרגה: 005 חוזה אישי עובדים בכירים
דרגה: 060 רמה 3
ווחק: 42.6
אחוז קיצבה: *
חלקיות משרה: 100.0 *
בנק: 4 - יהב לעובדי המדי חשבון: 233627
סניף: 120-ראשי, רח' הלל 14 ירושלים 91023

- נתוני עזר -

0008 הפרשה מס שכר 1235.74
0175 קוב-הבראה ובגוד 35138.33
0476 זיכוי חיסכון 288.33
0466 ניכוי חסכון 628.18

- סכומים מצטברים -

1 חודשי גמלה-
מס. תיק נכויים: 941101691
דש-שוטף 1.00
מס שנתי 16476.47
מס הכנסה שנתי 1674.00
ניכוי חסכ שנתי 628.18
זיכוי חסכ שנתי 288.33
גמל עצמאי 45/47 1452.00
לא לפנסיה שנתי 16476.47

לקבלת הטבות מס מרביות ניתן להגדיל החסכון השנתי
ב: 869.17 ש"ח, אין במידע זה משום התלצה להגדלת
החסכון.

יסוד משולב	תוספות	עבודה נוספת החזר הוצאות תשלומים אחרים	הפרשים	סה"כ תשלומים	ניכויי חובה	שכר נטו	ניכויי המשרה	ניכויים	סכום בבנק
15297.93	1178.54	16476.47		16476.47	1674.00	14802.47		2341.00	12461.47

מדינת ישראל

פירוט תשלומים וניכויים

פברואר 2013

תלוש:

1110

דף: 1

נתונים אישיים

מספר זהות: 000366567
מ.נ. : 9

הכסטר שמעון מנ

נשרד : 042 האוצר-מינהל הגמלאות
רחוב יפו 21 ת.ד. 23 ים 9100001
טלפון 02-5016333 * פקס 02-5695337
אגף-125 יחידה-001 אוצר
כתובת הגימלאי:
גרץ 7
9311107

סעיף חוק
שעות שבועיות 42.50
מצב משפחתי נשוי
מס גמלה 155269
ויתק צה"ל 3.00
מס שולי 31.00
נקודות זיכוי 3.25
ויתק תואר שני 36.00
סמל עיסוק 90
דרגה 005 חוזה אישי עובדים בכירים
דרגה 060 רמה 3
ויתק 42.6
אחוז קיצבה 100.00
חלקיות נשרה 233627 : חשבון
בנק : 4 - יהב לעובדי המדי חשבון : 233627
סניף : 120-ראשי, רח' הלל 14 ירושלים 91023

נתוני עזר

0008 - הפרשה מס שכר 1267.50
0175 קוב+הבראה ובגוד 35650.33
0476 זיכוי חיסכון 300.42
0466 ניכוי חסכון 593.66

סכומים מצטברים

12 חודשי גימלה-
מס. תיק נכויים: 941101691
שנת 1.00
שנת 33643.14
מס הכנסה שנת 3561.00
ניכוי חסכ שנת 1221.64
זיכוי חסכ שנת 566.75
גמל עצמאי 45/47 2904.00
לא לפנסיה שנת 33643.14

לקבלת הטבות מס ערביות ניתן להגדיל החסכון השנתי
ב: 1621.16 ש"ח, אין במידע זה נשום המלצה להגדלת
החסכון

סמל	שם הסמל	כמות	זיהוי נוסף	מתאריך	עד תאריך	סכום	סה"כ
- תשלומים -							
מס. נשרה: 0	מס. גימלה: 155269	סעיף חוק: 116	אחוז קצבה: 36.64	חלקיות נשרה: 100.0			
	דרגה: 3	דרגה: 3					
12761.13	34663.00	02/13	02/13	315.00			
315.00	1424	0.03					
	סה"כ תוספות למס נשרה 0						
מס. נשרה: 1	מס. גימלה: 155269	סעיף חוק: 116	אחוז קצבה: 33.36	חלקיות נשרה: 100.0			
	דרגה: 44+	דרגה: 44+					
2704.40	8106.70	02/13	02/13	160.65			
	461.57	02/13	02/13	594.97			
	1763.47	02/13	02/13	116.76			
	356.05	02/13	02/13	143.15			
	429.11	02/13	02/13	136.96			
	65.96	02/13	02/13	22.01			
1176.54	0.57						
	סה"כ תוספות למס נשרה 1						

16979.07 קצבה מגיעה
167.60 הפרשים ברוטו
17166.67 סה"כ תשלומים

ניכויים

ניכויי חובה

מס הכנסה 1629.00 + מההפרשים 56.00 סה"כ 1687.00
1687.00

ניכויים

מוטב/הלוואה שם הניכוי זיהוי נוסף התחייבות יתרה מתאריך עד הניכוי
6-339366 חסכון רכב 932036916 06/12 669.00
8-855502 יהבית קופת"ג 122002619 06/12 29.00
6-666666 הלם יהבית ח 113629 06/12 1423.00
10115672 חסכון דיור לר 66000437916 06/09 83293.1 1067.66
10115622 רכישת דירה לב 66000437426 06/09 22013.5 265.69
3694.75

5561.75 סה"כ ניכויים

11564.92 סכום בבנק

פירוט הפרשים

01/13
167.60 - יסוד משולב
56.00 (-) 0010 - מס הכנסה

167.60 ברוטו הפרשים לחודש:

**סה"כ ההפרשים: ברוטו ** 167.60 ** מס ** 129.60 **

יסוד משולב	תוספות	עבודה נוספת החזר הוצאות תשלומים אחרים	ברוטו שוטף	הפרשים	סה"כ תשלומים	ניכוי חובה	שכר נטו	ניכוי המשרד	ניכויים	סכום בבנק
15465.53	1493.54		16979.07	167.60	17166.67	1687.00	15279.67		3694.75	11564.92

ירושלים, כ"ג באדר ב' התשפ"ד
2 באפריל 2024
חוזר הע - כללי עדכון
2024-1-15

אל: מר אלי ביתן – סגן החשב הכללי, משרד האוצר

הנדון: שכר עובדים בכירים על פי חוזים אישיים

ביום 19.12.2023 התקבלה החלטת שכר שרים וסגני שרים. על אף האמור בסעיף 5(ב) להחלטת שכר שרים וסגני שרים, התשמ"ב-1982 (להלן: ההחלטה העיקרית), ביום כ' בטבת התשפ"ד (1 בינואר 2024) לא יעלה שכר היסוד של נושאי המשרה האמורים באותו סעיף, כך ששכרם שעודכן ביום 1.1.2023 ממשיך לחול.

לאור האמור, להלן עדכון שכר הבכירים החל מיום 01.01.2024, כמתחייב ממנגנון ההצמדה בחוזים האישיים, עליהם חתומים העובדים לפי דירוגי חוזים אישיים כמפורט להלן:

א. עובדים בכירים המועסקים על פי חוזים אישיים שהחלו עבודתם לפני 1.6.96:

דירוג	רמת חוזים	עד ליום 31.12.2023	החל מיום 1.1.2024
05 צמודי סגן שר	רמה 3	42,825	42,825
	רמה 4	40,446	40,446
	רמה 5	38,066	38,066

ב. עובדים בכירים המועסקים על פי חוזים אישיים שהחלו עבודתם החל מ-1.6.96 שכרם יעודכן לפי המועדים כדלקמן:



הממונה על השכר וחוסמי עבודה

כ"ב בשבט התשע"ב
4 במרץ 2013
שכ. 6414-2013

לכבוד:
מר מרדכי אלישע
סגן בכיר לחשבת הכללית
שלום רב,

הנדון: שכר עובדים על פי חוזים אישיים

להלן עדכון שכר הבכירים כמתחייב ממנגנון ההצמדה בחוזים האישיים, עליהם התומים העובדים לפי זירוגי חוזים אישיים כמפורט להלן:

א. עובדים בכירים המועסקים על פי חוזים אישיים שהחלו עבודתם לפני 1.6.96:

הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2013	הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2012	רמת חוזים	הזירוג
34,883	34,371	3 רמה - 46	05
32,945	32,462	4 רמה - 45	צמחי סגן שר
31,007	30,552	5 רמה - 44	

ב. עובדים בכירים המועסקים על פי חוזים אישיים שהחלו עבודתם החל מ-1.6.96 שטרם יעודקו לפי המועדים כולקמן:

הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2013	הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2012	רמת חוזים	הזירוג
32,674	31,846	רמה 070	57
30,954	30,170	רמה 060	צמחי שכר
29,234	28,493	רמה 050	ממוצע
27,515	26,818	רמה 040	

הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2013	הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2012	רמת חוזים	הזירוג
41,731	41,060	רמה 390	57
37,786	37,178	רמה 380	צמחי מדר
33,596	33,056	רמה 370	
31,826	31,314	רמה 360	
30,058	29,575	רמה 350	
28,291	27,836	רמה 340	
34,952	34,390	רמה 100	203

*עמ"י אישור גש"מ.

הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2013	הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2012	רמת חוזים
37,786	37,178	רמה 410

רח' קפלן 1 ירושלים 91030 ת.ד. 3100 סל: 02-5317415 פקס: 02-5695372

מדינת ישראל משרד האוצר



י"ז בתמוז התש"ע

29 ביוני 2010

חש. 2010-43117

אל:

החשבים במשרדי הממשלה

סמוכ"לים למינהל ונושאי אנוש במשרדי הממשלה

הנדון: השתתפות במימון הסדר פנסיה תקציבית ומענק יובל לעובדים המועסקים בחוזה בכירים - חוזר ביצוע

1. השתתפות במימון הסדר פנסיה תקציבית:

1.1. בחוק התכנית להבראת כלכלת ישראל (תיקוני חקיקה להשגת יערי התקציב והמדיניות

הכלכלית לשנות הכספים 2003 ו-2004), התשס"ג-2003 (להלן – חוק התכנית להבראת

כלכלת ישראל), נקבעה, בין השאר, חובת השתתפות של עובדים ונושאי משרה, שהסדר

הפנסיה החל לגביהם הוא הסדר פנסיה תקציבית במימון ההסדר.

בסעיפים 89 ו-90 לחוק התכנית להבראת כלכלת ישראל נקבע כי מהמשכורת המשולמת

לעובד או לנושא משרה ינכה המעביד תשלומים בשיעורים כמפורט להלן:

1.1.1. בעד שנת 2004 - 1% מהמשכורת הקובעת;

1.1.2. בעד שנת 2005 ואילך 2% מהמשכורת הקובעת.

לעניין זה, הוגדרה "משכורת קובעת" - רכיבי המשכורת המשולמים לעובד או לנושא

המשרה, שהיו מובאים בחשבון לצורך חישוב הקצבה, אילו אותו עובד או נושא משרה

היה פורש לגמלאות באותו זמן.

1.2. כידוע, על חלק מהעובדים בשירות המדינה חל חוזה המכונה "חוזה בכירים", שהוא חוזה

מיוחד שנעשה לפי סעיף 40 לחוק שירות המדינה (מינויים), תשי"ט-1959, ותקנה 1(3)

לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), תש"ך-1960 (להלן – חוזה בכירים).

2. לגבי עובד שחל עליו חוזה בכירים, וערב תחילתו של החוזה צבר לפחות עשר שנות שירות

שחלות לגביהן הוראות חוק שירות המדינה (גימלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 (להלן – חוק

הגימלאות), מבוטל כתב המינוי שלו – בהסכמה – ובהתאם לכך אין תחולה לחוק הגימלאות.

3. עם זאת, ככלל, חוזה הבכירים כולל הוראה לפיה תקופת שירותו של העובד לפי חוזה הבכירים

תצורף לתקופת שירותו לפי כתב מינוי לעניין הזכות לגימלאות לו ולשאידיך בכפוף לתנאים

המפורטים בסעיף 12 לחוזה הבכירים, וביניהן:

3.1. זכות לקבלת קצבה במקרה של פרישה מיוזמתו של העובד החל בהגיעו לגיל 50, ובלבד

שעבד תקופה של 4 שנים לפחות לפי חוזה הבכירים.

רח' קפלן 1 ירושלים 91030 ת.ד. 3115 טל': 02-5317500 פקס: 02-5695379

חשכ"ל ברשת: ag.mof.gov.il



אוצר ברשת: www.mof.gov.il

שער הממשלה: www.gov.il

3.2. זכות לקבלת קצבה מיידית במקרה של פטורים, ובלבד שהעובד עבד תקופה של שישה חודשים לפחות לפי חוזה הבכירים.

3.3. המשכורת הקובעת לפיה מחושבת הקצבה נקבעת לפי ממוצע (חשבוני או משוקלל בהתאם ליחס בין תקופת העבודה שחל עליה כתב מינוי לבין תקופת העבודה שחל עליה חוזה הבכירים) בין המשכורת שקיבל העובד בתקופת העסקתו בחוזה הבכירים (להלן – משכורת כוללת) לבין משכורת קובעת לפי הדרגה העליונה בסולם הדירוג שבו דורג העובד ערב המעבר לחוזה הבכירים, או דרגות שמתחתיה, והכול בהתאם לתנאי החוזה (להלן – משכורת כתב מינוי).

3.4. בהתאם לאמור, ינוכו התשלומים משכרם של עובדים המועסקים בחוזה בכירים באופן הבא:

3.4.1. ערכון משכורת כתב מינוי

3.4.1.1. בחוזי הבכירים נקבע כי משכורת כתב מינוי, תהיה כהגדרתה בסעיפים 8 ו-9 לחוק הגימלאות.

3.4.1.2. במועד הפרישה של העובד מהשירות, וממועד זה ואילך תעודכן המשכורת הקובעת לפי חוק הגמלאות ועל פי אחת מאלה:

א. שתי דרגות הנמוכות מהדרגה העליונה;

ב. דרגה אחת הנמוכה מהדרגה העליונה;

ג. הדרגה העליונה;

כפי שהיה בסולם הדירוג אליו משתייך העובד, כולל תוספת שהייה וחישוב תוספת וותק לגבי תקופת השירות הכוללת (תקופת המינוי ותקופת החוזה), ובהתאם לכללי קידום הוותק הנהוגים בשירות המדינה.

3.4.1.3. עם זאת, בחלק מחוזי הבכירים קיימת התקדמות העובד בסולם הדירוג אליו הוא משתייך במהלך תקופת העבודה, היינו: מכוצע תיקון בסעיף כאמור.

באחריות נציבות שירות המדינה בשיתוף המשרדים לעדכן דרגת כתב מינוי לכל העובדים המועסקים בחוזה בכירים, וזאת בהתאם לאמור בחוזה הבכירים, כללי קידום הוותק הנהוגים בשירות המדינה ולמועדים הרלוונטיים.

3.4.2. חישוב הממוצע בין שכר כתב מינוי לשכר חוזה בכירים

חישוב המשכורת הקובעת לעניין הניכוי ייעשה באופן הבא:

3.4.2.1. בהתאם לחוזה הבכירים בתקופה של שישה חודשים ראשונים לתחילת החוזה, אם מופסקת עבודתו של העובד מכל סיבה שהיא,

רח' קפלן 1 ירושלים 91030 ת.ד. 3115 מל: 02-5317500 פקס: 02-5695379

השכ"ל ברשת: ag.mof.gov.il

gov

אוצר ברשת: www.mof.gov.il

שער הממשלה: www.gov.il

תחושב משכורתו הקובעת לפי משכורת כתב מינוי ובהתאם יבוצע הניכוי.

3.4.2.2. בהתאם לחוזה הבכירים בתקופה שתחילתה בשישה חודשים וסיומה בטרם יחלפו 4 שנות עבודה שחל עליהן חוזה הבכירים (להלן - **תקופת אכשרה**), ככל שהעובד פוטר או נפטר תהיה המשכורת הקובעת באופן המפורט להלן, בהתאם גם יבוצע הניכוי והכל בכפוף לאמור בסעיף 3.4.2.3:

א. לגבי עובד שטרם השלים 16 שנות שירות נושאות זכות לגימלאות (כולל תקופת אכשרה), תהיה המשכורת הקובעת לפי **ממוצע משוקלל** בין משכורת כתב מינוי עבור תקופת שירות לפי כתב מינוי לבין המשכורת הכוללת לפיה משולם שכרו עבור אותו חודש (להלן - **משכורת כוללת אחרונה**) עבור תקופת עבודתו לפי החוזה.

ב. לגבי עובד שהשלים 16 שנות שירות נושאות זכות לגימלאות (כולל תקופת אכשרה) תהיה המשכורת הקובעת תקבע לפי **ממוצע חשבוני** שבין משכורת כתב מינוי לבין משכורת כוללת אחרונה.

3.4.2.3. פרש העובד לפי חוזה הבכירים מרצונו בטרם הושלמה תקופת האכשרה, יחושב הניכוי לפי משכורת כתב מינוי (שלפיה מחושבת קצבתו) ויושבו לו ההפרשים שבין החישוב האמור לבין הניכוי שנעשה בפועל. ההחזר יבוצע באופן שנקבע בתקנות התכנית להבראת כלכלית ישראל (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנות הכספים 2003 ו-2004) (כללים להחזר תשלומים), תשס"ט-2009.

3.4.2.4. בהתאם לחוזה הבכירים בתקופה שתחילתה לאחר 4 שנות עבודה שחל עליהן חוזה הבכירים, המשכורת הקובעת תחושב באופן המפורט להלן ובהתאם גם יבוצע הניכוי:

א. לגבי עובד שטרם השלים 16 שנות שירות נושאות זכות לגימלאות (כולל תקופת אכשרה), תהיה המשכורת הקובעת לפי **ממוצע משוקלל** בין משכורת כתב מינוי עבור תקופת שירות לפי כתב מינוי לבין המשכורת הכוללת לפיה משולם שכרו עבור אותו חודש (להלן - **משכורת כוללת אחרונה**) עבור תקופת עבודתו לפי החוזה.

רח' קפלן 1 ירושלים 91030 ת.ד. 3115 טל': 02-5317500 פקס: 02-5695379

חשכ"ל ברשת: ag.mof.gov.il

gov

אוצר ברשת: www.mof.gov.il

שער הממשלה: www.gov.il

ב. לגבי עובד שהשלים 16 שנות שירות נושאות זכות לגימלאות (כולל תקופת אכשרה) ומספר שנות עבודתו לפי החוזה שווה או נמוך ממספר שנות עבודתו לפי כתב מינוי, המשכורת הקובעת תקבע לפי ממוצע השכר שבין משכורת כתב מינוי לבין משכורת כוללת אחרונה.

ג. לגבי עובד שהשלים 16 שנות שירות נושאות זכות לגימלאות (כולל תקופת אכשרה) ומספר שנות עבודתו לפי החוזה גבוה ממספר שנות עבודתו לפי כתב מינוי, המשכורת הקובעת תקבע לפי ממוצע משוקלל שבין משכורת כתב מינוי עבור תקופת שירות לפי כתב מינוי לבין משכורת כוללת אחרונה עבור תקופת החוזה.

4. מענק יובל:

מענק יובל נגזר ממשכורתו הקובעת של עובד המועסק בחוזה בכירים, ובהתאם לכללי הזכאות הנהוגים בשירות המדינה. הישוב הממוצע בין שכר כתב מינוי לשכר חוזה בכירים יכוצע כמפורט בסעיף 3.4.2. במקרה שבו פרש העובד לפי החוזה הבכירים מרצונו בטרם הושלמה תקופת האכשרה, ועל כן משכורתו הקובעת נמוכה מהמשכורת הקובעת שלפיה שולם מענק היובל יידרש העובד להשיב את ההפרשים בין מענק היובל ששולם לו בפועל לבין מענק היובל שהיה צריך להיות משולם לו על בסיס המשכורת הקובעת לפיה מחושבת קצבתו.

5. יובהר כי במקרים מסוימים ישנם חוזים בכירים, אשר אינם כמתכונת המפורטת בהוראה זו. התברר למנהל מחלקת משכורת או למנהל משאבי אנוש כי קיים חוזה שונה כאמור יפנה למטה השכר בחשב הכללי לצורך קבלת הנחיות מפורטות להפעלת ההוראה זו.

לוח: תרשים זרימה ליישום ההוראה

בכבוד רב,



דן גיונה
סגן בכיר לחשב הכללי

הצתק:

מנהלי מחלקות משכורת במשרדי הממשלה
מר ציון לוי - מנהל האגף לפרישה וגמלאות, נציבות שירות המדינה
עו"ד אסי מסינג - הלשכה המשפטית, משרד האוצר
גב' נעמי עמר, קבוצת מלם בע"מ
מר סטניסלב ברונופמן - מנהל תחום שכר, מלם
רו"ח ערן הרצל - מנהל תחום שכר, משרד האוצר
גב' איזבלה ציסין - ראש ענף שכר ותנאי שירות, משרד האוצר

רח' קפלן 1 ירושלים 91030 ת.ד. 3115 טל': 02-5317500 פקס: 02-5695379

השכ"ל ברשת: ag.mof.gov.il

gov

אוצר ברשת: www.mof.gov.il

שער הממשלה: www.gov.il

מדינת ישראל

משרד האוצר



י"ז בתמוז התש"ע

29 ביוני 2010

חש. 2010-43117

אל:

החשבים במשרדי הממשלה

סמוכ"לים למינהל ונושאי אנוש במשרדי הממשלה

הנדון: השתתפות במימון הסדר פנסיה תקציבית ומענק יובל לעובדים המועסקים בחוזה בכירים - חוזר ביצוע

1. השתתפות במימון הסדר פנסיה תקציבית:

1.1. בחוק התכנית להבראת כלכלת ישראל (תיקוני חקיקה להשגת יערי התקציב והמדיניות

הכלכלית לשנות הכספים 2003 ו-2004), התשס"ג-2003 (להלן – חוק התכנית להבראת

כלכלת ישראל), נקבעה, בין השאר, חובת השתתפות של עובדים ונושאי משרה, שהסדר

הפנסיה החל לגביהם הוא הסדר פנסיה תקציבית במימון ההסדר.

בסעיפים 89 ו-90 לחוק התכנית להבראת כלכלת ישראל נקבע כי מהמשכורת המשולמת

לעובד או לנושא משרה ינכה המעביד תשלומים בשיעורים כמפורט להלן:

1.1.1. בעד שנת 2004 – 1% מהמשכורת הקובעת;

1.1.2. בעד שנת 2005 ואילך 2% מהמשכורת הקובעת.

לעניין זה, הוגדרה "משכורת קובעת" – רכיבי המשכורת המשולמים לעובד או לנושא

המשרה, שהיו מובאים בחשבון לצורך חישוב הקצבה, אילו אותו עובד או נושא משרה

היה פורש לגמלאות באותו זמן.

1.2. כידוע, על חלק מהעובדים בשירות המדינה חל חוזה המכונה "חוזה בכירים", שהוא חוזה

מיוחד שנעשה לפי סעיף 40 לחוק שירות המדינה (מינויים), תשי"ט-1959, ותקנה 1(3)

לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), תש"ך-1960 (להלן – חוזה בכירים).

2. לגבי עובד שחל עליו חוזה בכירים, וערב תחילתו של החוזה צבר לפחות עשר שנות שירות

שחלות לגביהן הוראות חוק שירות המדינה (גימלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 (להלן – חוק

הגימלאות), מבוטל כתב המינוי שלו – בהסכמה – ובהתאם לכך אין תחולה לחוק הגימלאות.

3. עם זאת, ככלל, חוזה הבכירים כולל הוראה לפיה תקופת שירותו של העובד לפי חוזה הבכירים

תצורף לתקופת שירותו לפי כתב מינוי לעניין הזכות לגימלאות לו ולשאידיך בכפוף לתנאים

המפורטים בסעיף 12 לחוזה הבכירים, וביניהן:

3.1. זכות לקבלת קצבה במקרה של פרישה מיוזמתו של העובד החל בהגיעו לגיל 50, ובלבד

שעבד תקופה של 4 שנים לפחות לפי חוזה הבכירים.

רח' קפלן 1 ירושלים 91030 ת.ד. 3115 טל': 02-5317500 פקס: 02-5695379

חשכ"ל ברשת: ag.mof.gov.il



אוצר ברשת: www.mof.gov.il

שער הממשלה: www.gov.il

3.2. זכות לקבלת קצבה מיידית במקרה של פטורים, ובלבד שהעובד עבד תקופה של שישה חודשים לפחות לפי חוזה הבכירים.

3.3. המשכורת הקובעת לפיה מחושבת הקצבה נקבעת לפי ממוצע (חשבוני או משוקלל בהתאם ליחס בין תקופת העבודה שחל עליה כתב מינוי לבין תקופת העבודה שחל עליה חוזה הבכירים) בין המשכורת שקיבל העובד בתקופת העסקתו בחוזה הבכירים (להלן – משכורת כוללת) לבין משכורת קובעת לפי הדרגה העליונה בסולם הדירוג שבו דורג העובד ערב המעבר לחוזה הבכירים, או דרגות שמתחתיה, והכול בהתאם לתנאי החוזה (להלן – משכורת כתב מינוי).

3.4. בהתאם לאמור, ינוכו התשלומים משכרם של עובדים המועסקים בחוזה בכירים באופן הבא:

3.4.1. ערכון משכורת כתב מינוי

3.4.1.1. בחוזי הבכירים נקבע כי משכורת כתב מינוי, תהיה כהגדרתה בסעיפים 8 ו-9 לחוק הגימלאות.

3.4.1.2. במועד הפרישה של העובד מהשירות, וממועד זה ואילך תעודכן המשכורת הקובעת לפי חוק הגמלאות ועל פי אחת מאלה:

א. שתי דרגות הנמוכות מהדרגה העליונה;

ב. דרגה אחת הנמוכה מהדרגה העליונה;

ג. הדרגה העליונה;

כפי שהיה בסולם הדירוג אליו משתייך העובד, כולל תוספת שהייה וחישוב תוספת וותק לגבי תקופת השירות הכוללת (תקופת המינוי ותקופת החוזה), ובהתאם לכללי קידום הוותק הנהוגים בשירות המדינה.

3.4.1.3. עם זאת, בחלק מחוזי הבכירים קיימת התקדמות העובד בסולם הדירוג אליו הוא משתייך במהלך תקופת העבודה, היינו: מכוצע תיקון בסעיף כאמור.

באחריות נציבות שירות המדינה בשיתוף המשרדים לעדכן דרגת כתב מינוי לכל העובדים המועסקים בחוזה בכירים, וזאת בהתאם לאמור בחוזה הבכירים, כללי קידום הוותק הנהוגים בשירות המדינה ולמועדים הרלוונטיים.

3.4.2. חישוב הממוצע בין שכר כתב מינוי לשכר חוזה בכירים

חישוב המשכורת הקובעת לעניין הניכוי ייעשה באופן הבא:

3.4.2.1. בהתאם לחוזה הבכירים בתקופה של שישה חודשים ראשונים לתחילת החוזה, אם מופסקת עבודתו של העובד מכל סיבה שהיא,

רח' קפלן 1 ירושלים 91030 ת.ד. 3115 מל: 02-5317500 פקס: 02-5695379

השכ"ל ברשת: ag.mof.gov.il



אוצר ברשת: www.mof.gov.il

שער הממשלה: www.gov.il

תחושב משכורתו הקובעת לפי משכורת כתב מינוי ובהתאם יבוצע הניכוי.

3.4.2.2. בהתאם לחוזה הבכירים בתקופה שתחילתה בשישה חודשים וסיומה בטרם יחלפו 4 שנות עבודה שחל עליהן חוזה הבכירים (להלן - **תקופת אכשרה**), ככל שהעובד פוטר או נפטר תהיה המשכורת הקובעת באופן המפורט להלן, בהתאם גם יבוצע הניכוי והכל בכפוף לאמור בסעיף 3.4.2.3:

א. לגבי עובד שטרם השלים 16 שנות שירות נושאות זכות לגימלאות (כולל תקופת אכשרה), תהיה המשכורת הקובעת לפי **ממוצע משוקלל** בין משכורת כתב מינוי עבור תקופת שירות לפי כתב מינוי לבין המשכורת הכוללת לפיה משולם שכרו עבור אותו חודש (להלן - **משכורת כוללת אחרונה**) עבור תקופת עבודתו לפי החוזה.

ב. לגבי עובד שהשלים 16 שנות שירות נושאות זכות לגימלאות (כולל תקופת אכשרה) תהיה המשכורת הקובעת תקבע לפי **ממוצע חשבוני** שבין משכורת כתב מינוי לבין משכורת כוללת אחרונה.

3.4.2.3. פרש העובד לפי חוזה הבכירים מרצונו בטרם הושלמה תקופת האכשרה, יחושב הניכוי לפי משכורת כתב מינוי (שלפיה מחושבת קצבתו) ויושבו לו ההפרשים שבין החישוב האמור לבין הניכוי שנעשה בפועל. ההחזר יבוצע באופן שנקבע בתקנות התכנית להבראת כלכלית ישראל (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנות הכספים 2003 ו-2004) (כללים להחזר תשלומים), תשס"ט-2009.

3.4.2.4. בהתאם לחוזה הבכירים בתקופה שתחילתה לאחר 4 שנות עבודה שחל עליהן חוזה הבכירים, המשכורת הקובעת תחושב באופן המפורט להלן ובהתאם גם יבוצע הניכוי:

א. לגבי עובד שטרם השלים 16 שנות שירות נושאות זכות לגימלאות (כולל תקופת אכשרה), תהיה המשכורת הקובעת לפי **ממוצע משוקלל** בין משכורת כתב מינוי עבור תקופת שירות לפי כתב מינוי לבין המשכורת הכוללת לפיה משולם שכרו עבור אותו חודש (להלן - **משכורת כוללת אחרונה**) עבור תקופת עבודתו לפי החוזה.

רח' קפלן 1 ירושלים 91030 ת.ד. 3115 טל': 02-5317500 פקס: 02-5695379

חשכ"ל ברשת: ag.mof.gov.il

gov

אוצר ברשת: www.mof.gov.il

שער הממשלה: www.gov.il

ב. לגבי עובד שהשלים 16 שנות שירות נושאות זכות לגימלאות (כולל תקופת אכשרה) ומספר שנות עבודתו לפי החוזה שווה או נמוך ממספר שנות עבודתו לפי כתב מינוי, המשכורת הקובעת תקבע לפי ממוצע השכר שבין משכורת כתב מינוי לבין משכורת כוללת אחרונה.

ג. לגבי עובד שהשלים 16 שנות שירות נושאות זכות לגימלאות (כולל תקופת אכשרה) ומספר שנות עבודתו לפי החוזה גבוה ממספר שנות עבודתו לפי כתב מינוי, המשכורת הקובעת תקבע לפי ממוצע משוקלל שבין משכורת כתב מינוי עבור תקופת שירות לפי כתב מינוי לבין משכורת כוללת אחרונה עבור תקופת החוזה.

4. מענק יובל:

מענק יובל נגזר ממשכורתו הקובעת של עובד המועסק בחוזה בכירים, ובהתאם לכללי הזכאות הנהוגים בשירות המדינה. הישוב הממוצע בין שכר כתב מינוי לשכר חוזה בכירים יכוצע כמפורט בסעיף 3.4.2. במקרה שבו פרש העובד לפי החוזה הבכירים מרצונו בטרם הושלמה תקופת האכשרה, ועל כן משכורתו הקובעת נמוכה מהמשכורת הקובעת שלפיה שולם מענק היובל יידרש העובד להשיב את ההפרשים בין מענק היובל ששולם לו בפועל לבין מענק היובל שהיה צריך להיות משולם לו על בסיס המשכורת הקובעת לפיה מחושבת קצבתו.

5. יובהר כי במקרים מסוימים ישנם חוזים בכירים, אשר אינם כמתכונת המפורטת בהוראה זו. התברר למנהל מחלקת משכורת או למנהל משאבי אנוש כי קיים חוזה שונה כאמור יפנה למטה השכר בחשב הכללי לצורך קבלת הנחיות מפורטות להפעלת ההוראה זו.

לוח: תרשים זרימה ליישום ההוראה

בכבוד רב,



דן גיונה
סגן בכיר לחשב הכללי

הצתק:

מנהלי מחלקות משכורת במשרדי הממשלה
מר ציון לוי - מנהל האגף לפרישה וגמלאות, נציבות שירות המדינה
עו"ד אסי מסינג - הלשכה המשפטית, משרד האוצר
גב' נעמי עמר, קבוצת מלם בע"מ
מר סטניסלב ברונופמן - מנהל תחום שכר, מלם
רו"ח ערן הראל - מנהל תחום שכר, משרד האוצר
גב' איזבלה ציסין - ראש ענף שכר ותנאי שירות, משרד האוצר

רח' קפלן 1 ירושלים 91030 ת.ד. 3115 טל': 02-5317500 פקס: 02-5695379

השכ"ל ברשת: ag.mof.gov.il

gov

אוצר ברשת: www.mof.gov.il

שער הממשלה: www.gov.il

ירושלים, כ"ג באדר ב' התשפ"ד
2 באפריל 2024
חוזר הע - כללי עדכון
2024-1-15

אל: מר אלי ביתן – סגן החשב הכללי, משרד האוצר

הנדון: שכר עובדים בכירים על פי חוזים אישיים

ביום 19.12.2023 התקבלה החלטת שכר שרים וסגני שרים. על אף האמור בסעיף 5(ב) להחלטת שכר שרים וסגני שרים, התשמ"ב-1982 (להלן: ההחלטה העיקרית), ביום כ' בטבת התשפ"ד (1 בינואר 2024) לא יעלה שכר היסוד של נושאי המשרה האמורים באותו סעיף, כך ששכרם שעודכן ביום 1.1.2023 ממשיך לחול.

לאור האמור, להלן עדכון שכר הבכירים החל מיום 01.01.2024, כמתחייב ממנגנון ההצמדה בחוזים האישיים, עליהם חתומים העובדים לפי דירוגי חוזים אישיים כמפורט להלן:

א. עובדים בכירים המועסקים על פי חוזים אישיים שהחלו עבודתם לפני 1.6.96:

דירוג	רמת חוזים	עד ליום 31.12.2023	החל מיום 1.1.2024
05 צמודי סגן שר	רמה 3	42,825	42,825
	רמה 4	40,446	40,446
	רמה 5	38,066	38,066

ב. עובדים בכירים המועסקים על פי חוזים אישיים שהחלו עבודתם החל מ-1.6.96 שכרם יעודכן לפי המועדים כדלקמן:



הממונה על השכר וחוסמי עבודה

כ"ב בשבט התשע"ב
4 במרץ 2013
שכ. 6414-2013

לכבוד:
מר מרדכי אלישע
סגן בכיר לחשבת הכללית
שלום רב,

הנדון: שכר עובדים על פי חוזים אישיים

להלן עדכון שכר הבכירים כמתחייב ממנגנון ההצמדה בחוזים האישיים, עליהם התומים העובדים לפי זירוגי חוזים אישיים כמפורט להלן:

א. עובדים בכירים המועסקים על פי חוזים אישיים שהחלו עבודתם לפני 1.6.96:

הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2013	הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2012	רמת חוזים	הזירוג
34,883	34,371	3 רמה - 46	05
32,945	32,462	4 רמה - 45	צמחי סגן שר
31,007	30,552	5 רמה - 44	

ב. עובדים בכירים המועסקים על פי חוזים אישיים שהחלו עבודתם החל מ-1.6.96 שטרם יעודקו לפי המועדים כולקמן:

הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2013	הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2012	רמת חוזים	הזירוג
32,674	31,846	רמה 070	57
30,954	30,170	רמה 060	צמחי שכר
29,234	28,493	רמה 050	ממוצע
27,515	26,818	רמה 040	

הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2013	הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2012	רמת חוזים	הזירוג
41,731	41,060	רמה 390	57
37,786	37,178	רמה 380	צמחי מדר
33,596	33,056	רמה 370	
31,826	31,314	רמה 360	
30,058	29,575	רמה 350	
28,291	27,836	רמה 340	
34,952	34,390	רמה 100	203

*עמ"י אישור גש"מ.

הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2013	הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2012	רמת חוזים
37,786	37,178	רמה 410

רח' קפלן 1 ירושלים 91030 ת.ד. 3100 סל: 02-5317415 פקס: 02-5695372



הממונה על השכר והסכמי עבודה

הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2013	הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2012	רמת חוזים	הדירוג
25,793	25,140	רמה 030	23 צמודי שכר ממוצע

ג. יועצים משפטיים המועסקים על-פי חוזים אישיים לפי מועדי תחילת עבודתם:

הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2013	הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2012	רמת חוזים	הדירוג
36,821 38,759	36,281 38,190	רמה 70 רמה 180	15 יועצים משפטיים
34,910	34,026	רמה 170	מי שהתמנה לתפקיד לפני 1.6.1996
35,896	35,319	רמה 470	מי שהתמנה לתפקיד החל מ-1.6.1996
			מי שהתמנה לתפקיד החל מ-1.2.2001

בברכה,

קובי אמסלם

הערה:

מר יוסי כהן - המשנה לממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר אהרן עזיאל - סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר
מר מוטי אהרני - סגן נציב שירות המדינה (משרדי הקמשלה ורח' הסמך), נציבות שירות המדינה



הממונה על השכר והסכמי עבודה

כ"ב בשבט התשע"ב

4 בפברואר 2013

שכ. 6414-2013

לכבוד:
מר מודכי אלישע
סגן בכיר לחשבת הכללית
שלום רב,

הנדון: שכר עובדים על פי חוזים אישיים

להלן עדכון שכר הבכירים כמתחייב ממנגנון ההצמדה בחוזים האישיים, עליהם חתומים העובדים לפי דיוגי חוזים אישיים כמפורט להלן:

א. עובדים בכירים המועסקים על פי חוזים אישיים שהחלו עבודתם לפני 1.6.96:

הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2013	הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2012	רמת חוזים	הדירוג
34,883	34,371	רמה 3	05
32,945	32,462	רמה 4	צמודי סגן שר
31,007	30,552	רמה 5	ממוצע

ב. עובדים בכירים המועסקים על פי חוזים אישיים שהחלו עבודתם החל מ-1.6.96 שכרם יעודכן לפי המועדים כדלקמן:

הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2013	הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2012	רמת חוזים	הדירוג
32,674	31,846	רמה 070	57
30,954	30,170	רמה 060	צמודי שכר
29,234	28,493	רמה 050	ממוצע
27,515	26,818	רמה 040	

הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2013	הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2012	רמת חוזים	הדירוג
41,731	41,060	רמה 390*	57
37,786	37,178	רמה 380	צמודי מדר
33,596	33,056	רמה 370	
31,826	31,314	רמה 360	
30,058	29,575	רמה 350	
28,291	27,836	רמה 340	
34,952	34,390	רמה 100	203

*ענ"י אישור גש"מ.

הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2013	הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2012	רמת חוזים
37,786	37,178	רמה 410



הממונה על השכר והסכמי עבודה

כ"ב בשבט התשע"ב
4 בפברואר 2013
שכ. 6414-2013

לכבוד:
מר מודכי אלישע
סגן בכיר לחשבת הכללית
שלום רב,

הנדון: שכר עובדים על פי חוזים אישיים

להלן עדכון שכר הבכירים כמתחייב ממנגנון ההצמדה בחוזים האישיים, עליהם חתומים העובדים לפי דיוגי חוזים אישיים כמפורט להלן:

א. עובדים בכירים המועסקים על פי חוזים אישיים שהחלו עבודתם לפני 1.6.96:

הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2013	הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2012	רמת חוזים	הדירוג
34,883	34,371	3 רמה - 46	05
32,945	32,462	4 רמה - 45	צמודי סגן שר
31,007	30,552	5 רמה - 44	

ב. עובדים בכירים המועסקים על פי חוזים אישיים שהחלו עבודתם החל מ-1.6.96 שכרם יעודכן לפי המועדים כדלקמן:

הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2013	הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2012	רמת חוזים	הדירוג
32,674	31,846	070 רמה	57
30,954	30,170	060 רמה	צמודי שכר
29,234	28,493	050 רמה	ממוצע
27,515	26,818	040 רמה	

הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2013	הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2012	רמת חוזים	הדירוג
41,731	41,060	390 רמה*	57
37,786	37,178	380 רמה	צמודי מדר
33,596	33,056	370 רמה	
31,826	31,314	360 רמה	
30,058	29,575	350 רמה	
28,291	27,836	340 רמה	
34,952	34,390	100 רמה	203

*ענ"י אישור גש"מ.

הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2013	הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2012	רמת חוזים
37,786	37,178	410 רמה

מדינת ישראל
האוצר - החשב הכללי

ירושלים, י"ג שבט התשנ"ד
25 בינואר 1994

10-1-1994

373 - 15

חוזר שכר 94/2

אל: החשבים במשרדי הממשלה

הנדון: שכר שרים, סגני שרים ומוקבלים בשכרם לסגני שרים
סימוכין: בשינוי לחוזר שכר 93/8 מה-24 באוקטובר 1993

תכ"ם: פרק 8

1 שרים וסגני שרים

1.1 בהתאם להחלטת וועדת הכספים של הכנסת, עודכנה משכורת היסוד של שרים וסגני שרים בתחולה מה-1 בינואר 1994, כלהלן:

1.2 שכר יסוד

א. לראש הממשלה ישולם שכר יסוד של 11,428.- ש"ח לחודש.

ב. לשר ישולם שכר יסוד של 9,949.- ש"ח לחודש.

ג. לסגן שר ישולם שכר יסוד של 9,207.- ש"ח לחודש.

1.3 תוספת יוקר

תוספת היוקר תשולם בהתאם לכללים ולשיעורים, הנהוגים לגבי עובדי המדינה.

1.4 השיעור המירבי המצטבר של תוספת היוקר מה-1 באוגוסט 1993 הוא 2,172.96 ש"ח.

2 מנכ"לים

2.1 שכרם של המנכ"לים במשרדי הממשלה ונושאי תפקידים מקבילים, שהוראות הודעת נציבות שירות המדינה מס' ל"ז/19 מה-12 בינואר 1977 וחוזרנו מס' ל"ז/23 מה-12 בינואר 1977 חלות עליהם, יהא כפי שנקבע לסגן שר.

2.2 האמור בחוזר זה לא יחול על מנהלים כלליים ונושאי תפקידים מקבילים, שחרו להישאר בדרגתם המקצועית ובתנאי השירות, הנהוגים לפי הסכמי השכר עם האיגודים המקצועיים.

3 הכנת המשכורת

בתחולה מה-1 בינואר 1994, מלם מערכות בע"מ ערך באורח אוטומטי את תשלום השכר המעודכן לשרים, לסגני שרים ולנושאי תפקידים ששכרם הוקבל לשכר סגן שר.

4 האמור בחוזר זה חל גם על גימלאים.

בברכה,
חיים פונדמינסקי
סגן בכיר לחשב הכללי

העתק: יו"ר וועדת הכספים של הכנסת

מזכירות הממשלה

נציב שירות המדינה

הממונה על השכר והסכמי עבודה

מנהל לשכת שר

מנהל לשכת סגן שר

מנכ"ל משרד

מר יוסי כהן - חשב גימלאות

מר מוטי צבע - מנהל תחום, שכר ותנאי שירות - החשב הכללי

מנהלי יחידות משכורת - במשרדי הממשלה

מספר רץ 2097

12149-1

מדינת ישראל
האוצר - החשב הכללי

ירושלים, י"ג שבט התשנ"ח
9 בפברואר 1998

15 - 373

חוזר שכר 98/5

אל: החשבים במשרדי הממשלה

הנדון: שכר שרים וסגני שרים
סימוכין: חוזר שכר 97/12 מיום ה-27 באוקטובר 1997

תכ"ם: פרק 8

1 שרים וסגני שרים

1.1 בהתאם להחלטת וועדת הכספים של הכנסת, משכורת היסוד של שרים וסגני שרים, עודכנה בתחולה מה-1 בינואר 1998, כלהלן:

1.2 שכר יסוד

א. לראש הממשלה משולם שכר יסוד של 25,734.- ש"ח לחודש.

ב. לשר משולם שכר יסוד של 22,842.- ש"ח לחודש.

ג. לסגן שר משולם שכר יסוד של 20,904.- ש"ח לחודש.

1.3 תוספת יוקר

תוספת היוקר משולמת בהתאם לכללים ולשיעורים, הנהוגים לגבי עובדי המדינה.

1.4 השיעור המירבי המצטבר של תוספת היוקר מה-1 באוגוסט 1997 הוא 3,188.06 ש"ח.

2 מנכ"לים

2.1 בהחלטת ועדת השרים לענייני שכר מיום 24/12/76 (כמפורט בהודעת נש"מ מספר לז/19 מיום 12/1/77) נקבע בין היתר כי משכורת היסוד של מנהלים כלליים במשרדי ממשלה ונושאי תפקידים מקבילים תהיה בהתאם למשכורת היסוד של סגני שרים, כפי שהיא בתוקף מזמן לזמן.

2.2 החלטה זו שונתה החל מיום ה-1 ביוני 1996 בהחלטות ועדת שרים לענייני כלכלה מיום ה-10 במרץ 1996 (כל/27) ומיום ה-5 ביוני 1996 (כל/56).

2.3 על סמך האמור לעיל, יש לעדכן החל מה-1 בינואר 1998 את משכורת היסוד של מנהלים כלליים במשרדי הממשלה ונושאי תפקידים מקבילים שחתמנו לתפקיד לפני ה-1 ביוני 1996. לסכום של 20,904 ש"ח לחודש, ולאילו שחתמנו לתפקיד החל מה-1 ביוני 1996 ואילך. לסכום של 19,949.- ש"ח לחודש.

2.4 בנוסף למשכורת היסוד זכאים מנהלים כלליים כאמור, לתוספת היוקר המירבית המצטברת בהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי המדינה.

2.5 האמור בחוזר זה לא יחול על מנהלים כלליים ונושאי תפקידים מקבילים אשר בחרו להשאר בדרגתם המקצועית ותנאי השירות הנהוגים לפי הסכמי השכר עם האיגודים המקצועיים.

3 הכנת המשכורת

בתחולה מה-1 בינואר 1998, מלם מערכות בע"מ ערך באורח אוטומטי את תשלום השכר המעודכן לשרים, לסגני שרים ולנושאי תפקידים מקבילים, ששכרם הוקבל לשכר סגן שר.

4 האמור בחוזר זה חל גם על גימלאים.

בברכה,
מזטי סרוץ
סגן בכיר לחשב הכללי

העתק: יו"ר וועדת הכספים של הכנסת
מזכירות הממשלה
נציב שירות המדינה
הממונה על השכר והסכמי עבודה
מנהל לשכת שר
מנהל לשכת סגן שר
מנכ"ל משרד
חשב בכיר, מינהל הגימלאות
מנהל תחום בכיר, שכר ותנאי שירות - החשב הכללי
מנהלי יחידות משכורת במשרדי הממשלה



הממונה על השכר והסכמי עבודה

כד' בשבט התשע"ב
4 בפברואר 2013
שכ. 6414-2013

לכבוד:
מר מודכי אלישע
סגן בכיר לחשבת הכללית
שלום רב,

הנדון: שכר עובדים על פי חוזים אישיים

להלן עדכון שכר הבכירים כמתחייב ממנגנון ההצמדה בחוזים האישיים, עליהם חתומים העובדים לפי דיוגי חוזים אישיים כמפורט להלן:

א. עובדים בכירים המועסקים על פי חוזים אישיים שהחלו עבודתם לפני 1.6.96:

הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2013	הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2012	רמת חוזים	הדירוג
34,883	34,371	רמה 3	05
32,945	32,462	רמה 4	צמחי סגן שר
31,007	30,552	רמה 5	46-45-44

ב. עובדים בכירים המועסקים על פי חוזים אישיים שהחלו עבודתם החל מ-1.6.96 שזכאים יעודכן לפי המועדים כדלקמן:

הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2013	הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2012	רמת חוזים	הדירוג
32,674	31,846	רמה 070	57
30,954	30,170	רמה 060	צמחי שכר
29,234	28,493	רמה 050	ממוצע
27,515	26,818	רמה 040	

הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2013	הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2012	רמת חוזים	הדירוג
41,731	41,060	רמה 390*	57
37,786	37,178	רמה 380	צמחי מדד
33,596	33,056	רמה 370	
31,826	31,314	רמה 360	
30,058	29,575	רמה 350	
28,291	27,836	רמה 340	
34,952	34,390	רמה 100	203

*עמ"י אישור גש"מ.

הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2013	הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2012	רמת חוזים
37,786	37,178	רמה 410



הממונה על השכר והסכמי עבודה

הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2013	הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2012	רמת חוזים	הדירוג
25,793	25,140	רמה 030	23 צמודי שכר ממוצע

ג. יועצים משפטיים המועסקים על-פי חוזים אישיים לפי מועדי תחילת עבודתם:

הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2013	הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2012	רמת חוזים	הדירוג
36,821 38,759	36,281 38,190	רמה 70 רמה 180	15 יועצים משפטיים
34,910	34,026	רמה 170	מי שהתמנה לתפקיד לפני 1.6.1996
35,896	35,319	רמה 470	מי שהתמנה לתפקיד החל מ- 1.6.1996
			צמודי שכר ממוצע
			צמודי מדד
			מי שהתמנה לתפקיד החל מ- 1.2.2001

ב ב ר כ ה,

קובי אמסלם

העחק:

מר יוסי כהן - המשנה לממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר אהרן עוזיאלי - סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר
מר מרטי אהרוני - סגן נציב שירות המדינה (משרדי הממשלה ויח' הסמך), נציבות שירות המדינה